স্নাতকোত্তর পাঠক্রম (P. G.)

শিক্ষাবর্ষান্ত পরীক্ষা (Term End Examination) :

ডিসেম্বর, ২০১৪ / জুন, ২০১৫

Public Administration

তৃতীয় পত্র (3rd Paper : Human Resource Management)

সময় ঃ চার ঘণ্টা | **পূর্ণমান ঃ ১০০**

Time : 4 Hours | Full Marks : 100

(মানের গুরুত্ব ঃ ৮০%)

(Weightage of Marks : 80%)

পরিমিত ও যথাযথ উত্তরের জন্য বিশেষ মূল্য দেওয়া হবে। অশুদ্ধ বানান, অপরিচ্ছন্নতা এবং অপরিষ্কার হস্তাক্ষরের ক্ষেত্রে নম্বর কেটে নেওয়া হবে। উপান্তে প্রশ্নের মূল্যমান সূচিত আছে।

Special credit will be given for accuracy and relevance in the answer. Marks will be deducted for incorrect spelling, untidy work and illegible handwriting. The weightage for each question has been indicated in the margin.

বিভাগ – ক

১। যে-কোনো **দুটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ ১৮ × ২ = ৩৬

(ক) মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার মূলনীতিগুলি বর্ণনা করুন।

(খ) সর্বভারতীয় কৃত্যকে প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা সম্বন্ধে একটি নিবন্ধ লিখুন।

(গ) ভারতীয় সংবিধানে চাকুরি ক্ষেত্রে নারীদের সমতা কিভাবে প্রতিশ্রুত হয়েছে, তা ব্যাখ্যা করুন।

(ঘ) মানবসম্পদ হিসাব পরীক্ষার উদ্দেশ্যগুলি কী কী ? এগুলির সীমাবদ্ধতা আলোচনা করুন।

বিভাগ – খ

২। যে-কোনো **তিনটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ ১২ × ৩ = ৩৬

(ক) মানব শক্তি নির্বাচনের ক্ষেত্রে সাক্ষাৎকারের শ্রেণীবিন্যাস করুন।

(খ) জনপ্রশাসনে মহিলাদের অংশগ্রহণের গুরুত্ব পর্যালোচনা করুন।

(গ) অধিকার হিসেবে বোনাসের ধারণাটি ব্যাখ্যা করুন।

(ঘ) একটি সংগঠনে ক্ষতিপূরণের মূল ইস্যুগুলি বর্ণনা করুন।

(ঙ) 'পারফরম্যান্স অ্যাপ্রাইজাল'-এর বিবর্তন বর্ণনা করুন।

(চ) প্রশাসনিক পদে সংরক্ষণের পক্ষে ও বিপক্ষে যুক্তিগুলি লিখুন।

বিভাগ – গ

৩। যে-কোনো **চারটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ ৭ × ৪ = ২৮

(ক) জাতীয় মজুরী নীতি কী ?

(খ) 'সুবর্ণ করমর্দন'-এর ধারণাটি ব্যাখ্যা করুন।

(গ) প্রেষণা কী ?

(ঘ) 'ভূমিপুত্রের' ধারণাটি ব্যাখ্যা করুন।

(ঙ) জীবনধারণের উপযোগী মজুরী কী ?

(চ) কর্মী নির্বাচনের তিনটি স্তর কী কী ?

(ছ) মানবসম্পদ উন্নয়নের মূল কথা কী ?

(জ) 'হট স্টোভ নিয়মাবলী' কী ?

(ENGLISH VERSION)

Group – A

1. Answer any *two* of the following : $18 \times 2 = 36$

   a) Describe the basic principles of Human Resource Management.

   b) Write an essay on the system of training in All India Services.

   c) Explain how the Constitution of India guarantees the equality of women in employment.

   d) What are the objectives of Human Resource Accounting ? Describe its limitations.

Group – B

2. Answer any *three* of the following : $12 \times 3 = 36$

   a) Classify interviews in regard to the process of selection of manpower.

   b) Explain the importance of women's participation in Public Administration.

   c) Explain the concept of Bonus of a matter of right.

   d) Discuss what are the main compensation issues facing an organisation.

   e) Describe the evolution of 'performance appraisal'.

   f) Give measures for and against reservation in administrative posts.

Group – C

3. Answer any *four* of the following : $7 \times 4 = 28$

   a) What is National Wage Policy ?

   b) Explain the concept of 'golden handshake'.

   c) What is motivation ?

   d) Explain the concept of 'Sons of the soil'.

   e) What is living wage ?

   f) What are the stages of staff selection ?

   g) What is the essence of Human Resource Development ?

   h) What is 'Hot Stove rules' ?