স্নাতকোত্তর পাঠক্রম (P. G.)

শিক্ষাবর্ষান্ত পরীক্ষা (Term End Examination) : **জুন, ২০১৮**

Public Administration

তৃতীয় পত্র (3rd Paper : Human Resource Management)

সময় ঃ চার ঘণ্টা | **পূর্ণমান ঃ ১০০**

Time : 4 Hours | Full Marks : 100

(মানের গুরুত্ব ঃ ৮০%)

(Weightage of Marks : 80%)

পরিমিত ও যথাযথ উত্তরের জন্য বিশেষ মূল্য দেওয়া হবে। অশুদ্ধ বানান, অপরিচ্ছন্নতা এবং অপরিষ্কার হস্তাক্ষরের ক্ষেত্রে নম্বর কেটে নেওয়া হবে। উপান্তে প্রশ্নের মূল্যমান সূচিত আছে।

Special credit will be given for accuracy and relevance in the answer. Marks will be deducted for incorrect spelling, untidy work and illegible handwriting. The weightage for each question has been indicated in the margin.

বিভাগ – ক

১। যে-কোনো **দুটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ ১৮ × ২ = ৩৬

(ক) মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার মূল বৈশিষ্ট্যগুলি বর্ণনা করুন। মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা পরিবেশের পরিবর্তনে কী ভূমিকা গ্রহণ করে ?

(খ) স্বাধীনতা উত্তর ভারতে কর্মী নিয়োগ নীতি আলোচনা করুন।

(গ) আপনি কি মনে করেন বোনাস প্রাপ্তি একটি অধিকার ? এই প্রেক্ষাপটে ১৯৬৫ সালের বোনাস প্রদান আইনটির মূল প্রতিপাদ্যটি আলোচনা করুন।

(ঘ) প্রেষণা বলতে কী বোঝেন ? প্রেষণা বিষয়ক বিবিধ দৃষ্টিভঙ্গিগুলি কী ?

বিভাগ – খ

২। যে-কোনো **তিনটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ ১২ × ৩ = ৩৬

(ক) 'পারফরমেন্স অ্যাপ্রাইজাল'-এর বিভিন্ন পদ্ধতিগুলি আলোচনা করুন।

(খ) ভারতে সংরক্ষণ নীতির যৌক্তিকতা ব্যাখ্যা করুন।

(গ) ভারতীয় প্রশাসনে মহিলাদের অংশগ্রহণের ভূমিকা বর্ণনা করুন।

(ঘ) 'উষ্ণ চুল্লি নিয়মাবলী' বিষয়ে একটি টীকা লিখুন।

(ঙ) কর্মী নির্বাচনের স্তরগুলি বর্ণনা করুন।

(চ) ন্যূনতম মজুরি আইনের উদ্দেশ্যগুলি বর্ণনা করুন।

বিভাগ – গ

৩। যে-কোনো **চারটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ ৭ × ৪ = ২৮

(ক) জাতীয় মজুরি নীতি কি ?

(খ) 'সুবর্ণ করমর্দন'-এর ধারণাটি ব্যাখ্যা করুন।

(গ) সংগঠনের ক্ষতিপূরণের মূল বিষয়গুলি কী ?

(ঘ) 'ন্যায্য মজুরি' কী ?

(ঙ) প্রশাসনে মহিলাদের অংশগ্রহণ জরুরি কেন ?

(চ) মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনায় টেলরের অবদান সংক্ষেপে আলোচনা করুন।

(ছ) প্রেষণার গুণগুলি ব্যাখ্যা করুন।

(জ) ''পারফরমেন্স অ্যাপ্রাইজাল' বলতে কী বোঝেন ?

(ENGLISH VERSION)

Group – A

1. Answer any ***two*** of the following : 18 × 2 = 36

   a) Describe the salient features of Human Resource Management. What would be the role of HRM in changing environment ?

   b) Discuss the recruitment policy in India in the post-independence period.

   c) Do you think that Bonus is a matter of Rights ? Discuss the main provisions of the Payment of Bonus Act, 1965.

   d) Define motivation. What are the different approaches to motivation ?

Group – B

2. Answer any ***three*** of the following : 12 × 3 = 36

   a) Discuss the different methods of Performance Appraisal.

   b) Explain the justification of the reservation policy in India.

   c) Describe the role of women participation in Indian Administration.

   d) Write a note on 'Hot Stove Rules'.

   e) Describe the stages of selection process of employees.

   f) Describe the objectives of minimum wage regulation.

Group – C

3. Answer any ***four*** of the following : 7 × 4 = 28

   a) What is National Wage Policy ?

   b) Explain the concept of 'golden handshake'.

   c) What are the main issues of compensation in an organisation ?

   d) What is fair wage ?

   e) Why is participation of women in administration necessary ?

   f) Discuss in brief, the contribution of Taylor in Human Resource Management.

   g) Explain the merits of motivation.

   h) What do you mean by Performance Appraisal ?