স্নাতকোত্তর পাঠক্রম (P. G.)

শিক্ষাবর্ষান্ত পরীক্ষা (Term End Examination) : **জুন, ২০১৯**

Public Administration

তৃতীয় পত্র (3rd Paper : Human Resource Management)

সময় ঃ চার ঘণ্টা | **পূর্ণমান ঃ ১০০**

Time : 4 Hours | Full Marks : 100

(মানের গুরুত্ব ঃ ৮০%)

(Weightage of Marks : 80%)

পরিমিত ও যথাযথ উত্তরের জন্য বিশেষ মূল্য দেওয়া হবে।

অশুদ্ধ বানান, অপরিচ্ছন্নতা এবং অপরিষ্কার হস্তাক্ষরের ক্ষেত্রে নম্বর কেটে নেওয়া হবে। উপান্তে প্রশ্নের মূল্যমান সূচিত আছে।

Special credit will be given for precise and correct answer. Marks will be deducted for spelling mistakes, untidiness and illegible handwriting.
The figures in the margin indicate full marks.

বিভাগ – ক

1. যে-কোনো **দুটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ $18 \times 2 = 36$

   a) মানবসম্পদ অ্যাকাউন্টিং-এর লেভ্ শোয়ার্টজ-এর মডেলটির উপযোগিতা ও সীমাবদ্ধতা পর্যালোচনা করুন।

   b) ভারতীয় প্রশাসনে মহিলাদের অংশগ্রহণ এবং ভূমিকা বিষয়ে একটি নিবন্ধ রচনা করুন।

   c) প্রেষণা ও মানব আচরণ বিষয়ে একটি প্রবন্ধ রচনা করুন।

   d) মানবসম্পদ উন্নয়ন বলতে কি বোঝেন ? মানবসম্পদ উন্নয়ন সম্পর্কিত কার্যাবলি সম্পর্কে টীকা রচনা করুন।

বিভাগ – খ

2. যে-কোনো **তিনটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ $12 \times 3 = 36$

   a) টেলরের বৈজ্ঞানিক পরিচালন তত্ত্বটি ব্যাখ্যা করুন।

   b) 'ন্যায্য মজুরী' ধারণাটি ব্যাখ্যা করুন।

   c) ব্যবস্থাপনা উন্নয়নের কার্যক্রম ব্যাখ্যা করুন।

   d) পারফরমেন্স অ্যাপ্রাইজাল-এর পদ্ধতিগুলি আলোচনা করুন।

   e) জাতীয় মজুরী নীতি ব্যাখ্যা করুন।

   f) নতুন স্বেচ্ছাবসর প্রকল্পটি (VRS) ব্যাখ্যা করুন।

বিভাগ – গ

3. যে-কোনো **চারটি** প্রশ্নের উত্তর দিন ঃ $7 \times 4 = 28$

   a) বোনাস প্রাপ্তি কি অধিকার ? আপনার মতামত দিন।

   b) 'ভূমিপুত্র'-এর ধারণাটির যাথার্থ্য ব্যাখ্যা করুন।

   c) সুবর্ণ করমর্দন কী ?

   d) প্রেষণার উপকারিতা ব্যাখ্যা করুন।

   e) মানবসম্পদ উন্নয়ন প্রশিক্ষণের কোনো প্রয়োজনীয়তা আছে কি ? ব্যাখ্যা দিন।

   f) প্রেষণায় ক্যারট (The Carrot) পদ্ধতিটি কী ?

   g) কর্মী নির্বাচনের স্তরগুলি ব্যাখ্যা করুন।

   h) ব্যবস্থাপনা (Management) ও প্রশাসন (Administration) কি একই বিষয় ?

(ENGLISH VERSION)

Group – A

1. Answer any ***two*** of the following : 18 × 2 = 36

   a) Examine the utility and limitation of Lev Schwartz model of Human Resource Accounting.

   b) Write an essay on the participation and role of women in Indian Administration.

   c) Write an essay on Motivation and Human Behaviour.

   d) What do you understand by human resource development ? Write a note on the functions relating to human resource development.

Group – B

2. Answer any ***three*** of the following : 12 × 3 = 36

   a) Explain Taylor's Scientific Management theory.

   b) Explain the concept of 'fair wage'.

   c) Explain the Management Development Programme.

   d) Explain different methods of performance appraisal.

   e) Explain national wage policy.

   f) Explain the new Voluntary Retirement Scheme (VRS).

Group – C

3. Answer any ***four*** of the following : 7 × 4 = 28

   a) Do you think that bonus is a 'matter of Right' ? Give your opinion.

   b) Explain the justification of the concept of 'Sons of the Soil'.

   c) What is Golden handshake ?

   d) Explain the benefits of motivation.

   e) Is there any need of training in human resource development ? Explain.

   f) What is 'the Carrot' process of motivation ?

   g) Explain the different stages of selection process of employees.

   h) Are Management and Administration the same subject ?