

স্নাতকোত্তর ডিগ্রি প্রোগ্রাম (Post-Graduate Degree Programme)

শিক্ষাবসান্ত পরীক্ষা (Term End Examination) : ডিসেম্বর, ২০২৪

Public Administration

তৃতীয় পত্র (3rd Paper : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT)

সময় : চার ঘন্টা
Time : 4 Hours

পূর্ণমান : ১০০
Full Marks : 100
(মানের গুরুত্ব : ৮০%)
(Weightage of Marks : 80%)

পরিমিত ও যথাযথ উত্তরের জন্য বিশেষ মূল্য দেওয়া হবে। অশুদ্ধ বানান, অপরিচ্ছন্নতা এবং অপরিষ্কার হস্তাক্ষরের ক্ষেত্রে নম্বর কেটে নেওয়া হবে। উপান্তে প্রশ্নের মূল্যমান সূচিত আছে।

Special credit will be given for precise and correct answer. Marks will be deducted for spelling mistakes, untidiness and illegible handwriting. The figures in the margin indicate full marks.

বিভাগ – ক

Group – A

1. যে-কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দিন।

Answer any *two* of the following :

18 × 2 = 36

a) মানবসম্পদ উন্নয়ন কার্যাবলি বলতে কী বোঝায় ? আলোচনা করুন।

What is meant by human resources development functions ? Discuss.

b) কর্মী-নিয়োগের বিভিন্ন উৎসগুলি কী ? ব্যাখ্যা করুন।

What are the different sources of recruitment of employees ? Explain.

c) ফ্রিঞ্জ বেনিফিট-এই ধারণাটির ক্রমবিকাশ, উদ্দেশ্য এবং প্রকৃতি পর্যালোচনা করুন।

Examine the concept of Fringe benefit with special reference to its evolution, objectives and nature.

d) ভারতের বিশেষ উল্লেখসহ শিল্প-সম্পর্কের সুযোগ, উদ্দেশ্য ও কার্যাবলি আলোচনা করুন।

Discuss the scope, objectives and functions of industrial relations with special reference to India.

বিভাগ – খ

Group – B

2. যে-কোনো তিনটি প্রশ্নের উত্তর দিন :

Answer any *three* of the following :

12 × 3 = 36

a) সর্ব-ভারতীয় কৃত্যকের ক্ষেত্রে আঞ্চলিক ও ভাষাগত প্রতিনিধিত্বের স্বপক্ষে সাধারণত কী কী যুক্তি দেওয়া হয় ? আপনার মতে সেগুলি কতটা সমর্থনীয় ?

What are the arguments most commonly put forward in favour of regional and linguistic representation in All India Services ? How far, in your opinion, are they tenable ?

- b) প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের মূল্যায়নের বিশেষ উল্লেখসহ প্রশিক্ষণের প্রয়োজনীয়তা এবং পদ্ধতিগুলি বিশ্লেষণ করুন।
Analyse the need and methods of training with special reference to evaluation of training programmes.
- c) ন্যূনতম মজুরি নির্ধারণের নীতিগুলি ব্যাখ্যা করুন।
Explain the principles of minimum wage fixation.
- d) মানবসম্পদ উন্নয়নের প্রক্রিয়া আলোচনা করুন।
Discuss the process of Human Resource Development.
- e) প্রেষণার বিভিন্ন পদ্ধতিগুলি আলোচনা করুন।
Discuss the different approaches to Motivation.
- f) শিল্পে শৃঙ্খলার উদ্দেশ্য এবং গুরুত্ব পর্যালোচনা করুন।
Examine the purpose and importance of discipline in industry.

বিভাগ – গ
Group – C

3. যে-কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দিন।

Answer any *four* questions.

7 × 4 = 28

- a) ভারতে সরকারি কর্মসংস্থানে নারীর ভূমিকা পর্যালোচনা করুন।
Examine the role of women in public employment in India.
- b) সাক্ষাৎকারের বিভিন্ন ধরনগুলি ব্যাখ্যা করুন।
Explain the different types of Interview.
- c) 'ম্যানেজমেন্ট বাই অবজেক্টিভস্' (MBO) এই বিষয়ে একটি টীকা লিখুন।
Write a note on 'Management by objectives' (MBO).
- d) মানবসম্পদ হিসাবরক্ষণের প্রকৃতি এবং উদ্দেশ্য বিশ্লেষণ করুন।
Analyse the nature and objectives of human resources accounting.
- e) "Reinventing Government"-এর ওপর একটি টীকা লিখুন।
Write a note on "Reinventing Government".
- f) মৃত্যুজনিত সুযোগ-সুবিধা বলতে কী বোঝায় ?
What is meant by Terminal benefits ?
- g) সালিশি বিষয়ে একটি টীকা লিখুন।
Write a note on Arbitration.
- h) মজুরি নীতি কী ?
What is Wage policy ?